
Bijeenroeping van de raad voor maatschappelijk welzijn

Toelichtingsnota voor de raadsleden

OPENBAAR

Punt 1. Administratieve organisatie

1.1. 2022/OCMW/046 - Notulen en zittingsverslag raadszitting van 12 september 2023: goedkeuring.

Toelichting

De raadsleden worden gevraagd hun akkoord of eventuele opmerkingen te geven over het verslag van de vorige raadszitting 12 september 2023 conform decreet lokaal bestuur artikel 32.

Voorstel van besluit

Art.1: De notulen- en zittingsverslag van van de OCMW-raad van 12 september 2023 eenparig goed te keuren.

Punt 2. Personeel

2.1. 2023/OCMW/032 - Rechtspositieregeling: goedkeuring aanpassingen aan bijlage 1 (aanwervingsvoorwaarden).

Toelichting

Het nieuwe Rechtspositiebesluit werd op 8 maart 2023 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Het treedt bijgevolg in werking op 18 maart 2023. Dit nieuwe kaderbesluit geeft aan lokale besturen meer vrijheid op het vlak van de regels inzake werving en selectie, salarissen, toelagen en vergoedingen.

Het lokaal bestuur is niet verplicht om de bestaande rechtspositieregeling aan te passen. Er is namelijk geen verplichte timing vastgelegd. De lokale besturen kunnen dus de bestaande rechtspositieregeling op eigen tempo aanpassen en kiezen wanneer/of welk deel wordt aangepast.

Om meer kandidaten te kunnen aantrekken bij toekomstige aanwervingen, is het aangewezen de beperkingen inzake diplomavooraanvragen zoveel mogelijk weg te laten. Kennis en kunde worden immers uitvoerig getest via de selectieprocedure.

Daarom het voorstel de specifieke bepalingen van diploma weg te halen, behalve bij functies:

- maatschappelijk werker en boekhouder gezien dit beschermd beroep zijn. Diploma 'maatschappelijk werker' voorzien bij 'Coördinator Sociale Dienst' wordt ook behouden gezien de titularis ook sociale dossiers behandelt.
- Bij de Buitenschoolse Kinderopvang (bediende en coördinator BKO) worden ook de specificaties behouden gezien het BOA-decreet tegen 2025 verder vereisten zal opleggen in het kader van kwaliteit en diploma's.
- Clusterhoofd Infrastructuur behoudt de diplomavooraanvragen wegens de specificiteit van het werk
- Elektriciën BA5- hoofdtechniker culturele infrastructuur behoudt de diplomavooraanvragen wegens de specificiteit van het werk

Positief advies door het MAT op 28 september 2023.

Positief advies op het vakbondsoverleg op 6 oktober 2023.

Alle bijlagen bij dit punt zijn terug te vinden bij het punt op de gemeenteraad dat handelt over dezelfde materie (punt 2023/GR/155).

Voorstel van besluit

Art. 1: De wijzigingen aan de rechtspositieregeling bijlage 1 goed te keuren met directe ingang.

Art.2: Deze beslissing wordt ter beschikking gehouden van de toezichthoudende overheid, conform de bepalingen vervat in het decreet lokaal bestuur.

2.2. 2023/OCMW/033 - Arbeidsreglement bijlagen 27, 30 en 31: goedkeuring aanpassingen.

Toelichting

De wetgeving is voortdurend in beweging. Daarom behoeft ook het arbeidsreglement regelmatig aanpassingen.

- Tijdsregistratie – bijlage 27

- Aanpassing glijtijd voor werkleider van 7u30 naar 7u00 als starttijd
- Toevoeging ploegbaas Groendienst aan de glijtijdregeling van 7u00 tot 19u00
- Toevoeging van buschauffeurs en coördinator busvervoer (glijtijd + aantal balansuren)
- Toevoeging functie ‘specialist logistieke ondersteuning’ aan de glijtijdregeling

- Maaltijden voor personeel – bijlage 30

Wegens de stijgende kostprijs van de maaltijden, worden deze deels doorgerekend:

- 8,30 10 euro voor maaltijd met soep en zonder dessert
- 8,90 10,5 euro voor maaltijd met soep en met dessert

- Fietspolicy fietslease – bijlage 31

Het bestuur besliste vorig jaar in te zetten op fietslease. Er werd een bijlage toegevoegd aan het arbeidsreglement. De softwareleverancier liet weten dat zij hun systemen hebben aangepast en simulaties pas mogelijk zijn vanaf de maand oktober van ieder jaar. Bijgevolg dient de bijlage zodanig aangepast te worden.

*Art. 4.1 - Aangaan van een engagement
Je kan het plan op vrijwillige basis onderschrijven. Het moment van instap in het plan is telkens op 1 januari². Vanaf 1 ~~september-oktober~~ is het personeelslid steeds in de mogelijkheid om simulaties te maken. Uiterlijk op 12 december van het voorafgaande jaar, bv 12 december 2022 voor instap in het plan op 1 januari 2023, moeten de fietspolicy en het voorstel tot akkoord door het personeelslid en het lokaal bestuur Anzegem ondertekend zijn.*

Gunstig advies in het MAT van 28 september 2023 en het vakbondsoverleg van 6 oktober 2023.

Alle bijlagen voor dit punt werden toegevoegd aan het identiek agendapunt in de gemeenteraad (2023/GR/156)

Voorstel van besluit

Art.1: Bijlage 31 van het arbeidsreglement wordt aangepast met onmiddellijke ingang. Bijlagen 27 en 30 van het arbeidsreglement gaan in vanaf 1 januari 2024.

Art.2: Deze beslissing wordt ter beschikking gehouden van de toezichthoudende overheid, conform de bepalingen vervat in het decreet lokaal bestuur.

Art.3: een gecoördineerd document wordt overgemaakt aan de Sociale Inspectie voor verder gevolg en via het intranet Marta ter beschikking gesteld van de medewerkers.

Punt 3. Vragen en mededelingen

3.1. 2022/OCMW/047 - Vragen en mededelingen

Toelichting

De raadsleden worden in de mogelijkheid gesteld om eenvoudige informatie te bekomen met betrekking tot de werking van de gemeente. Daarnaast kunnen er ook losse mededelingen worden meegegeven aan de raadsleden.

Mondelinge vragen worden - zo mogelijk - onmiddellijk beantwoord of uiterlijk schriftelijk tegen de eerstvolgende zitting. Op schriftelijke vragen van raadsleden wordt binnen de maand na ontvangst schriftelijk geantwoord (artikel 11 huishoudelijk reglement).

Voorstel van besluit

Conform het huishoudelijk reglement wordt de mogelijkheid geboden om schriftelijk en mondeling vragen te stellen. Mondelinge vragen worden - zo mogelijk - onmiddellijk beantwoord of uiterlijk schriftelijk tegen de eerstvolgende zitting. Op schriftelijke vragen van raadsleden wordt binnen de maand na ontvangst schriftelijk geantwoord. De vragen en de eventuele antwoorden net als de mededelingen worden opgenomen in het zittingsverslag.