
Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad

Zitting van: donderdag 11 februari 2021

Koen Tack, Voorzitter
Gino Devogelaere, Burgemeester
Johan Delrue, Yannick Ducatteeuw, Anja Desmet, Christophe Vandererven, Davy Demets,
Schepenen

Aanwezig: Prudent Lanneau, Willy Demeulemeester, Eddy Recour, Jeremie Vaneekhout, Stephan Titeca, Amandine Eeckhout, Tine Temmerman, Pauline Van Marcke, Louis Degroote, Rino Himpe, Davy Dewaele, Sofie Demurie, Nicolas Duquesnoy, Debbie Vandenberghe,
Raadsleden
Sonja Nuyttens, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Rik Colman, Petra Devos, Raadsleden

Afwezig: /

2020/GR/401 - Reglement inzake 'verenigingswerk': goedkeuring.

De raad,

In openbare zitting vergaderd,

Op grond van overwegingen, zowel feitelijk als juridisch

Op de gemeenteraadszitting van 19 december 2018 werd het reglement vastgesteld inzake 'verenigingswerk' binnen de Gemeente Anzegem. Echter, op 23 april 2020 heeft het Grondwettelijk Hof de relancewet vernietigd, die onder meer een stelsel van verenigingswerk bevatte. Hierdoor is het vanaf 1 januari 2021 niet meer mogelijk om volgens de huidige regels activiteiten te verrichten voor verenigingen of diensten van burger tot burger.

Op 24 december 2020 werd in dit kader een nieuwe wet goedgekeurd, met een aangepaste regeling voor het verenigingswerk in 2021. Het gaat om een tijdelijke oplossing voor één jaar en enkel voor de sportsector.

Voor het behalen van al haar doelstellingen werkt de gemeente, naast haar vaste beroepskrachten, reeds nauw samen met vrijwilligers, jobstudenten, wijkwerkers, enz. die een zeer waardevol en essentieel onderdeel vormen van de gemeentelijke werking. Het streven naar kwaliteitsvolle dienstverlening staat voor de gemeente dan ook los van het statuut waarin men als medewerker bij de gemeente actief is. Het is en blijft de ambitie van Anzegem om zich verder te professionaliseren en de participatie van haar burgers nog meer te vergroten. Om die reden wenst de gemeente zich ook graag te laten bijstaan door 'verenigingswerkers' voor die activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende aard zijn en voorkomen op de lijst van toegelaten activiteiten van verenigingswerk.

Het is aangewezen om een aantal algemene regels omtrent het verenigingswerk bij de gemeente en het OCMW Anzegem vast te leggen ten einde te kunnen voorzien in de nodige transparantie en organisatie van het nieuwe statuut.

Ter voorbereiding daarvan werd hiertoe een overleg gepleegd met de betrokken dienst. Naderhand werd een lijst van mogelijke activiteiten voor verenigingswerk bij de gemeente opgesteld.

Het college van burgemeester en schepenen nam hiervan kennis in hun zitting d.d. 20 januari 2021.

Er wordt voorgesteld om het reglement in werking te laten treden op 1 maart 2021. Voor het verenigingswerk zou er gebruik gemaakt worden van het budget voor de vrijwilligerswerking.



Verwijzend naar volgende wettelijke, decretale of reglementaire bepalingen

De wet d.d. 24 december 2020 betreffende het verenigingswerk;

Verwijzend naar volgende eerdere beslissingen

Het verslag van de stuurgroep vrijwilligerswerking d.d. 25 september 2018;

Het verslag van het MAT d.d. 22 november 2018;

Het collegebesluit van 28 november 2018;

Het gemeenteraadsbesluit van 19 december 2018;

Het collegebesluit van 20 januari 2020;

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT

Art. 1: kennis te nemen van de vernietiging van de relancewet op 23 april 2020 door het Grondwettelijk Hof. Bijgevolg is het reglement inzake verenigingswerk van de gemeente Anzegem, goedgekeurd door de gemeenteraad op 19 december 2018, van rechtswege opgeheven.

Art.2: beslist het onderstaande reglement inzake verenigingswerk bij de gemeente Anzegem goed te keuren.

REGLEMENT INZAKE VERENIGINGSWERK GEMEENTE ANZEGEM

1. Toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op alle verenigingswerkers die worden ingezet door en bij de gemeente Anzegem. Onder 'de gemeente Anzegem' vallen alle vestigingseenheden van het gemeentebestuur en deze van het OCMW Anzegem.

2. Toegelaten verenigingswerk

2.1 Verenigingswerk omvat activiteiten die behoren tot de socio-culturele sfeer ten behoeve van de gemeente. Verenigingswerkers kunnen ingezet worden voor activiteiten, evenementen en taken die van aanvullende en ondersteunende aard zijn voor het reguliere werk binnen de gemeente Anzegem, voor taken die niet vervat zijn in het organogram of om bijstand te verlenen in functie van evenementen of activiteiten van tijdelijke aard.

De diverse mogelijke activiteiten van verenigingswerk bij de gemeente Anzegem zijn opgenomen in een inventaris. De opsomming in de inventaris is niet limitatief en kan ten allen tijde aangepast worden aan nieuwe evoluties of organisatorische noden binnen het bestuur.

2.2 Het verenigingswerk is enkel toegankelijk voor:

- Werknemers/ambtenaren die in de 12 tot 9 maanden voorafgaand aan de start van het verenigingswerk minstens één dag gewerkt hebben. (studentenarbeid, flexijob, erkende leerlingen en Gelegenheidsarbeid komen niet in aanmerking);
 - Gepensioneerden (met inbegrip van de personen met een overlevingspensioen);
 - Zelfstandigen in hoofdberoep die sociale bijdragen betalen.

Aan voormelde voorwaarden moet voldaan zijn bij het begin van het verenigingswerk. De beoordeling gebeurt op basis van het 2^{de} kwartaal voor gepensioneerden en het 3^{de} kwartaal voor zelfstandigen in



hoofdberoep (= het 2de kwartaal of het 3de kwartaal voorafgaand aan het kwartaal waarin het bijklussen plaatsvindt).

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is niet toegestaan voor wie tijdens een periode van één jaar, voorafgaand aan het begin van de prestaties inzake verenigingswerk door een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingsovereenkomst was verbonden bij het gemeentebestuur en/of het OCMW Anzegem. Het is evenmin toegestaan indien de verenigingswerker werd tewerkgesteld door de organisatie in het kader van een overeenkomst gesloten in toepassing van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Dit verbod is evenwel niet van toepassing indien tijdens dezelfde periode tussen de organisatie en de betrokken verenigingswerker een arbeidsovereenkomst in de zin van titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten gold of wanneer de arbeidsovereenkomst een einde heeft genomen ingevolge pensionering."

Het leveren van prestaties inzake verenigingswerk is tevens niet toegestaan, indien de verenigingswerker een werknemer vervangt die in de loop van de vier kwartalen voorafgaand aan het sluiten van de overeenkomst inzake verenigingswerk in dezelfde technische bedrijfseenheid werkzaam is geweest.

Daarnaast is verenigingswerk niet mogelijk voor wie in dezelfde periode vrijwilligerswerk met een onkostenvergoeding doet bij het gemeentebestuur en/of het OCMW Anzegem.

2.3 Van zodra de verenigingswerker niet meer beantwoordt aan de voorwaarden van de bijklusregeling, dan deelt deze dit onverwijld en zonder enige vertraging onmiddellijk mee aan de toegewezen meter of peter of aan de dienst Personeel & Organisatie van de gemeente Anzegem.

3. Rechten en plichten

3.1 Zowel de gemeente Anzegem als de verenigingswerker verbinden er zich toe om te voldoen aan de bepalingen zoals omschreven in de wet van 24 december 2020 betreffende verenigingswerk.

3.2 Alvorens de verenigingswerker aan de slag gaat, dient er vooraf een kennismakingsgesprek te hebben plaatsgevonden. In dit kennismakingsgesprek wordt er informatie gegeven over de mogelijke activiteit(en) van verenigingswerk binnen de gemeente Anzegem en de algemene regeling van verenigingswerk. Een informatiebrochure wordt daartoe aan de verenigingswerker overhandigd. Er wordt in onderling overleg bepaald aan welke activiteiten de verenigingswerker kan meewerken.

3.3 Voor de opstart van de verenigingswerker wordt een overeenkomst inzake verenigingswerk, een verklaring op eer aangaande de maxima vergoeding en de nodige schuldvorderingen overhandigd. De overeenkomst inzake verenigingswerk omvat de wederzijdse verwachtingen en de specifieke organisatie gebonden afspraken tussen de verenigingswerker en de gemeente. In deze overeenkomst worden o.a. de taken en tijdsbesteding verder gespecificeerd. De overeenkomst inzake verenigingswerk wordt voorafgaandelijk aan de tewerkstelling door beide partijen ondertekend. De verenigingswerker kan enkel taken op zich nemen die zijn afgesproken in de overeenkomst en waarvoor hij/zij is aangesteld geweest door het college van burgemeester en schepenen voor wat de activiteiten van het gemeentebestuur betreft of het vast bureau voor wat de activiteiten van het OCMW betreft. Geen enkele opdracht vindt plaats zonder medeweten van de toegewezen meter of peter. Wie deze persoon is, wordt verder gespecificeerd in de overeenkomst inzake verenigingswerk.

In de verklaring op eer wordt aangegeven welke vergoeding er van toepassing is. De verenigingswerker verklaart in dit document op eer dat hij er zal op toezien dat de wettelijk bepaalde maxima bedragen niet overschreden worden.



3.4 Tot slot wordt minstens voor aanvang van het verenigingswerk een elektronische aangifte gedaan van het verenigingswerk door de dienst Personeel & Organisatie via de elektronische applicatie bijklussen.be van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

3.5 De verenigingswerker kan dus pas effectief aan de slag nadat:

- Men officieel aangesteld is door het bestuur als verenigingswerker
- Er een overeenkomst inzake verenigingswerk werd afgesloten en de bijhorende verklaringen werden ondertekend
- De elektronische aangifte van het verenigingswerk werd gedaan

4. Verzekering

4.1 De gemeente Anzegem voorziet voor alle verenigingswerkers een verzekering burgerrechtelijke aansprakelijkheid en lichamelijke ongevallen.

- De verzekering burgerrechtelijk aansprakelijkheid vergoedt de schade die men als verenigingswerker kan toebrengen aan de organisatie, andere verenigingswerkers of aan derden, dit tijdens de uitvoering van de activiteit(en) van verenigingswerk of op weg van en naar de activiteit(en).
- De verzekering lichamelijke ongevallen dekt de schade die men als verenigingswerker zelf bij ongevallen tijdens de uitvoering van de activiteit(en) van verenigingswerk of op weg van en naar de activiteiten zou kunnen lijden.

4.2 Daarnaast voorziet zij aanvullend in een verzekering omnium-dienstverplaatsingen voor verenigingswerkers die voor de uitvoering van hun activiteit(en) hun eigen wagen aanwenden (dit omvat niet de verplaatsing woon-werk).

4.3 Voormelde dekking geldt niet in geval van lichte herhaaldelijke fout, grove fout of bij bedrog of opzet door de verenigingswerker.

5. Vergoeding

5.1 Op de inkomsten uit het verenigingswerk dient er door de verenigingswerker een belastingheffing van 10% betaald te worden. De vereniging die verenigingswerkers in dienst neemt, moet een solidariteitsbijdrage van 10% betalen. Als verenigingswerker mag men maximaal op kwartaalbasis gemiddeld 50 uren per maand presteren. De maxima inkomsten die men als verenigingswerker mag bijverdienen zijn heden vastgelegd op een max. van 532,50 euro per maand en 6.390 euro per jaar (inclusief verplaatsingskosten en onkosten). Voor de eerste twee activiteiten uit de lijst wordt het maximum maandbedrag vastgelegd op 1065 euro.

Het maximumbedrag per jaar geldt voor de twee soorten bijklussen (verenigingswerk en activiteiten in de deeleconomie). De verenigingswerker zelf moet er over waken dat hij voormelde maxima bedragen niet overschrijdt.

5.2 Over het bedrag van de vergoeding kan er niet onderhandeld worden. Per activiteit van verenigingswerk wordt de vergoeding éézijdig door de gemeente bepaald en vastgelegd. De toepasselijke vergoeding wordt vooraf aan de verenigingswerker duidelijk meegedeeld en wordt vermeld op de bijhorende functieomschrijving van de desbetreffende activiteit van verenigingswerk, alsook op de overeenkomst inzake verenigingswerk.

5.3 De verschuldigde vergoeding wordt steeds na afloop van de prestaties uitbetaald en dit op basis van een ingediende schuldvordering door de verenigingswerker. De te gebruiken schuldvorderingen worden samen met de andere documenten voor verenigingswerk bezorgd aan de verenigingswerker vooraleer hij zijn activiteiten aanvat en/of zijn verkrijgbaar bij de dienst Personeel & Organisatie. Er kan uitsluitend aan de hand van de schuldvorderingen een vergoeding toegekend worden en dit enkel



nadat de noodzakelijke administratieve verplichtingen voor het verenigingswerk in orde zijn (cf. punt 3.5).

5.4 De ingevulde schuldvorderingen dienen ingeleverd te worden bij de aangeduide meter of peter die mede ondertekent ter bevestiging van de geleverde prestaties en op zijn/haar beurt de schuldvordering bezorgt aan de dienst Personeel & Organisatie van de gemeente Anzegem.

5.5 De uitbetaling van de onkostenvergoeding vindt maandelijks of jaarlijks plaats, naargelang de datum van indiening van de schuldvordering(en) en na kennisname door het college van burgemeester en schepenen voor wat de activiteiten van het gemeentebestuur betreft of het vast bureau voor wat de activiteiten van het OCMW betreft.

5.6 Bij misbruik of oneigenlijk gebruik van de loonregeling door de verenigingswerker, is de gemeente niet aansprakelijk voor eventuele fiscale consequenties.

Art.3: Aan het college van burgemeester en schepenen wordt door de raad delegatie verleend om, na advies van de dienst Personeel & Organisatie, verenigingswerkers aan te stellen en functies voor verenigingswerk in te richten of te wijzigen binnen de grenzen van dit besluit.

Art.4: Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2021 en wordt bekendgemaakt door publicatie op de gemeentelijke website.

Art.5: Kennis te geven van dit besluit aan de toezichthoudende overheid volgens de regels vervat in het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 houdende regeling, voor het Vlaamse Gewest, van het algemeen bestuurlijk toezicht op de gemeenten.

Gedaan in zitting als ten hoofde.

Namens de raad:

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur

Koen Tack,
Voorzitter

*Voor éénsluidend afschrift,
Anzegem, 17 februari 2021*

Sonja Nuyttens,
Algemeen directeur



Gino Derogelaere,
Burgemeester

