

**Vast bureau**  
**Publicatieverslag**

**Notulen uit de zitting van woensdag 15 mei 2019**

**Aanwezig:** Gino Devogelaere, Burgemeester - voorzitter  
Johan Delrue, Yannick Ducatteeuw, Anja Desmet, Christophe Vandererven, Jeremie Vaneeckhout,  
Schepenen  
Sonja Nuytens, Algemeen directeur

**Verontschuldigd:** /

**Afwezig:** /

De voorzitter opent de vergadering om 20u00.

**1.1. 2019/VB/139 - Goedkeuring verslag zitting 8 mei 2019**

Het verslag van het vast bureau van 8 mei 2019 wordt goedgekeurd.

**1.2. 2019/VB/138 - Goedkeuring bestelbonnen - aanrekeningen - vorderingen**

Het vast bureau keurt, als budgetbeheerder OCMW, de voorgelegde bestelbonnen - aanrekeningen - vorderingen goed.

**1.3. 2019/VB/143 - Rapportering delegatie aanstellingsbevoegdheid algemeen directeur en kennisname verslagen dagelijks personeelsbeheer algemeen directeur**

Het vast bureau neemt kennis van de verslagen dagelijks personeelsbeheer algemeen directeur.

**1.4. 2019/VB/154 - Selectieprocedure deeltijds schoonmaker/schoonmaakster**

De selectieprocedure voor de deeltijdse functie van schoonmaker/schoonmaakster wordt vastgelegd.

**1.5. 2019/VB/156 - Einde tewerkstelling artikel 60§7 in kader van tijdelijke werkervaring**

Tijdelijke werkervaring (TWE) is een maatregel van de Vlaamse Overheid die van toepassing is bij een art 60§7-tewerkstelling.

TWE is gericht op werkzoekenden (leefloongerechtigden) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt omwille van gebrek aan(recente) werkervaring en gebrek aan generieke competenties. Betrokkenen moeten bovendien over voldoende leerpotentieel beschikken om de afstand naar tewerkstelling in normale economische circuit (NEC) in max 2 jaar te overbruggen.

De begeleiding en ondersteuning van betrokkenen gebeurt door een trajectbegeleider van het OCMW van zijn/haar woonplaats. Het OCMW krijgt hiervoor een subsidie.

**1.6. 2019/VB/157 - Einde tewerkstelling artikel 60§7 in kader van tijdelijke werkervaring**

Tijdelijke werkervaring (TWE) is een maatregel van de Vlaamse Overheid die van toepassing is bij een art 60§7-tewerkstelling.

TWE is gericht op werkzoekenden (leefloongerechtigden) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt omwille van gebrek aan(recente) werkervaring en gebrek aan generieke competenties. Betrokkenen moeten bovendien over voldoende leerpotentieel beschikken om de afstand naar tewerkstelling in normale economische circuit (NEC) in max 2 jaar te overbruggen.



De begeleiding en ondersteuning van betrokkenen gebeurt door een trajectbegeleider van het OCMW van zijn/haar woonplaats. Het OCMW krijgt hiervoor een subsidie.

**1.7. 2019/VB/158 - Kennisname afhandeling klacht**

---

Het vast bureau neemt kennis van de afhandeling van een klacht m.b.t. het Lokaal Opvanginitiatief (LOI).

**1.8. 2019/VB/159 - Raamcontract postdiensten stad Brugge**

---

Het college besluit om de interesse kenbaar te maken voor het raamcontract voor postdiensten van stad Brugge, evenwel zonder verplichting effectief in te stappen.

**1.9. 2019/VB/160 - Synthese financiële nota OCMW-jaarrekening 2018**

---

Kennisname van de synthese van de financiële nota OCMW-jaarrekening 2018 in bijlage.

De voorzitter sluit de vergadering om 20u30

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Namens het vast bureau,

Algemeen directeur,  
Sonja Nuytens



Burgemeester - voorzitter,  
Gino Devogelaere